

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора  
АНО «Ресурсный Центр Поддержки  
Социально ориентированных  
организаций «Инициатива»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Положение  
о конфликте интересов  
АНО Ресурсный центр поддержки СО НКО  
«Инициатива»**

г. Калуга  
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013, Уставом АНО Ресурсный центр поддержки СО НКО «Инициатива» (Далее - АНО «Ресурсный центр «Инициатива»).

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом АНО «Ресурсный центр «Инициатива», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, и лиц, входящих в состав органов управления.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, входящего в состав органов управления АНО «Ресурсный центр «Инициатива», работника, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Заинтересованными в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами признаются заместитель руководителя, руководитель АНО «Ресурсный центр «Инициатива», иные работники, замещающие должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также лица, входящие в состав органов управления организации, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или избраны для осуществления своих обязанностей на общественных началах в органы управления этих организаций, либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для АНО «Ресурсный центр «Инициатива».

Заинтересованность в совершении тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и АНО «Ресурсный центр «Инициатива».

Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы АНО «Ресурсный центр «Инициатива», прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом.

Под термином «возможности организации» понимаются принадлежащие АНО «Ресурсный центр «Инициатива» имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области деятельности, в том числе приносящей доход, информация о деятельности и планах, имеющая для него ценность.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также

братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется и доводится до сведения всех лиц, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, в том числе являющихся работниками АНО «Ресурсный центр «Инициатива» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть АНО «Ресурсный центр «Инициатива», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и АНО «Ресурсный центр «Инициатива» в отношении существующей или предполагаемой сделки, оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления организации до момента принятия решения о заключении сделки.

1.7. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего пункта, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед АНО «Ресурсный центр «Инициатива» ответственность в размере убытков, причиненных им организации. Если убытки причинены несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед АНО «Ресурсный центр «Инициатива» является солидарной.

## 2. Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов и лиц, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован организацией.

## 3. Обязанности работников и иных лиц согласно п. 1.3. Положения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности лиц согласно п. 1.3. Положения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей (осуществлении полномочий) руководствоваться интересами АНО «Ресурсный центр «Инициатива» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.5. Если лицо, указанное в п. 1.3. настоящего Положения, состоит с организацией или гражданином, которой или которому АНО «Ресурсный центр «Инициатива» собирается заключить сделки (определенные законодательством), в трудовых отношениях, является участником, кредитором этой организации или избрано для осуществления своих обязанностей на общественных началах в органы управления этой организации, либо состоит с этим гражданином в близких родственных отношениях или является кредитором этого гражданина, то это лицо является заинтересованным в совершении сделки и обязано в течение 5 (пяти) дней со дня, когда данное лицо узнало или должно было узнать о намерении АНО «Ресурсный центр «Инициатива» заключить сделку, сообщить о своей заинтересованности генеральному директору, а генеральный директор – Учредителю.

3.6. Сообщение заинтересованного лица, указанное в пункте 3.5. настоящего Положения, составляется в письменной форме и должно содержать указание на все факты, связанные с его заинтересованностью в совершении сделки. Это сообщение направляется посредством почтовой, факсимильной связи, электронной почты или иным способом.

3.7. Генеральный директор АНО «Ресурсный центр «Инициатива» обязан внести предложение о рассмотрении вопроса об одобрении сделки, в отношении которой имеется заинтересованность лиц, указанных в пункте 1.3. настоящего Положения, в повестку ближайшего заседания Правления.

3.9. Все работники, располагающие информацией о заинтересованности лиц, либо в заключении Фондом иной сделки, обязаны сообщить об этом генеральному директору.

#### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником АНО «Ресурсный центр «Инициатива» и иными лицами согласно п.1.3. Положения и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Руководителем из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. Ограничение доступа работника, иного лица согласно п. 1.3. Положения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.

4.8.2. Добровольный отказ работника организации, иного лица согласно п. 1.3. Положения, либо его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.8.4. Иные способы и меры в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника, иного лица согласно п. 1.3. Положения и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам АНО «Ресурсный центр «Инициатива».

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением учредителя АНО «Ресурсный центр «Инициатива» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением учредителя АНО «Ресурсный центр «Инициатива».

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.